



**EÜAŞ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU KARARI**

**Karar Tarihi : 28/04/2022
Karar No : 2022 /1**

Kuruluşumuz ile ENERJİ BİR-SEN arasında Genel Müdür Yardımcısı Sayın Zafer SÜMENGİN Başkanlığında yapılan toplantıda aşağıda belirtilen gündem maddeleri görüşülmüş ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Raportör olarak görevlendirilmiştir.

Ayrıca, Kurum İdari Kurulunun 13/10/2021 tarih, 2021/2 sayılı toplantısında alınan kararlar gözden geçirilmiştir.

GÜNDEM KONULARI:

Konu 1: 13/10/2021 tarih, 2021/2 sayılı Kurum İdari Kurulu Kararında yer alan; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğünün 09/02/2021 tarih, 306097 sayılı görüşlerine ve Ankara 8. İdare Mahkemesinin 2020/763 Esas sayılı mahkeme kararına istinaden sözleşmeli memur personelin temel ücretlerine, ücret grubu tavanını geçmemek üzere sözleşme temel ücreti ayarlaması yapılması,

Karar 1: Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden alınan 31/01/2022 tarih, 64637 sayılı cevabi görüş yazısında, “....temel ücretlerin yeniden düzenlenebilmesine imkan bulunmadığı değerlendirildiğinden” skala ayarlaması yapılamamaktadır.

Konu 2: Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmede ve EÜAŞ Misafir evi, Eğitim Tesis, Kreş ve Salon Ücretlerini kapsayan 26/04/2022 tarihli 238 sayılı Genelgede bekâr lojmanlarının ne şekilde kullanılacağı belirtilmiş ise de Kurumumuz İşletme Müdürlüklerinde memur ve sözleşmeli personele bekâr lojmanı bulunmayan yerlerde söz konusu misafir evlerinden bekâr lojmanı olarak tahsis edilebilecek yerlerin belirlenmesi için çalışma yapılması,

Karar 2: İşletme Müdürlüklerimizden bekar lojmanı olarak tahsis edilebilecek yerler var ise bildirilmesi halinde değerlendirilebileceğine karar verilmiştir.

Konu 3: Birecik-Nizip HES İşletme Müdürlüğünde çalışan memur ve sözleşmeli personele servis hizmeti sağlanması,

Karar 3: Birecik-Nizip HES işletme Müdürlüğü personeline lojmandan Nizip İlçesine sosyal servis çıkarılması hususunda mevzuat çerçevesinde çalışma yapılarak buna göre değerlendirme yapılmasına karar verilmiştir.

Konu 4: Genel Müdürlüğümüzde sağlık personeli olarak görev yapanların Görevde Yükselme Sınavına girebilmesinin sağlanması amacıyla yönetmelik değişikliği için çalışma yapılması, kadro ihdas edilmesi, (İlk yardım Şefliği, Sağlık İşleri Şefliği gibi)

Karar 4: Genel Müdürlüğümüzde görev yapan sağlık personelinin tabi olduğu 399 sayılı KHK ile Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde mevzuat değişikliği gerektiği ve sağlık personelinin başvuru yapabileceği (İlk yardım Şefliği, Sağlık İşleri Şefliği gibi) unvanların bulunmaması nedeniyle ilgililerin unvan değişikliği sınavına girmek suretiyle taleplerin karşılanabileceğine karar verilmiştir.

(Handwritten signatures and initials)



Konu 5: Personelin tayin ve atama işlemlerinde; ikincil mevzuat düzenlemesi yapılarak, belirli süre çalışan personelin talebinin olduğu işyerlerine tayin olabilmesi için çalışma yapılması, (Puanlama v.b. sistem)

Karar 5: Tayin ve atama işlemlerinde mevzuat açısından değişiklik gerektirdiğinden Genel Müdürlüğümüzce personelin tayin talepleri sağlık, eş ve ihtiyaç durumu göz önüne alınarak değerlendirme yapılmaktadır.

Konu 6: Kurumumuz lojmanlarında ikamet eden engelli personele; lojmanlarda belirli sayıda engelli personel için (tahsis) paylaşım yapılması, lojmanlarda oturmasının sağlanması,

Karar 6: Genel Müdürlüğümüz Konut Yönergesinin hukuki dayanağını oluşturan 2946 Sayılı Kamu Konutları Kanunu ve bu kanuna dayanılarak 16.07.1984 tarihinde çıkarılan 84/8345 Sayılı Kamu Konutları Yönetmeliği çerçevesinde engelli personele lojman tahsisinde artı puan verilerek gerekli kolaylıklar sağlanmaktadır.

Konu 7: Toplu sözleşme hükmü olan Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret maddesi araziye çıkan teknik personele ödenmesi,

Karar 7: Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 'Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar' kısmında teknik personele ilave ücretin ödenmesi açık çalışma mahallerinde görevlendirilen personele toplu sözleşme ve mevzuat çerçevesinde hali hazırda uygulama yapılmaktadır.


Başkan
Zafer SÜMENGEN
Genel Müdür Yardımcısı


Başkan Vekili
Mustafa DAŞDAN


Üye
Serdar TOPRAK
Daire Başkanı


Üye
Fırat CAMCI
Daire Başkanı


Üye
Ramazan BOZKURT
Daire Başkanı


Üye
Burak SAĞLAM
Daire Başkanı


Üye
Osman KARASU
Sendika Temsilcisi


Üye
Mehmet YILDIRIM
Sendika Temsilcisi